



Città di **Pioltello**

## **PROTOCOLLO DI INTESA TRA IL COMUNE DI PIOLTELLO**

**E**

**CGIL, CISL, UIL; SPI CGIL, FNP CISL, UILP UIL**

In data 20/12/2021 in presenza, si sono incontrati l'Amministrazione comunale di Pioltello, nella persona del Sindaco Ivonne Cosciotti, in qualità di Legale Rappresentante dell'Ente;

e le OO.SS. nelle persone dei signori: Rosalba Cicero SPI - CGIL Milano; Angela Redondi SPI CGIL territoriale; Angelo Lavagnini, Giuseppe Fucarino della FNP CISL territoriale; Mario Mori UIL Pensionati Lombardia; Debora Migliucci CGIL Camera del lavoro

### **PREMESSA**

#### **PARTECIPAZIONE - CONTRATTAZIONE D'ANTICIPO E PROGETTI PER GUARDARE OLTRE LA FASE DELL'EMERGENZA**

- Durante la fase di emergenza l'Amministrazione Comunale di Pioltello ha messo in campo azioni di contrasto alla povertà e gestito una quantità di risorse significative per far fronte all'emergenza derivata dalla pandemia e ha organizzato servizi per non lasciare sole le persone più fragili.

- La fase attuale offre ai decisori pubblici l'opportunità di ripensare la società e la ripartenza del territorio.

**Le risorse destinate dall'Europa all'Italia per realizzare gli obiettivi strategici contenuti nel PNRR, possono rappresentare un volano di crescita economica straordinario e una leva per ridisegnare un modello di sviluppo equo e sostenibile. Perché ciò si realizzi c'è bisogno di una forte capacità progettuale di lungo respiro ad**

ogni livello istituzionale e la scelta di alcune priorità di investimento e di programmazione anche in sede di singolo comune.

Le parti condividono inoltre che i progetti che verranno presentati dal comune, inerenti al **PNRR** abbiano al centro **le persone, il contrasto alle disuguaglianze, le fragilità sociali, il miglioramento delle condizioni degli anziani.**

A tal fine il Comune di Pioltello e le OO.SS. firmatarie del presente protocollo intendono rafforzare e innovare il sistema di relazioni sindacali consolidato e formalizzato nelle precedenti intese, concordando di aprire un **tavolo permanente fondato sulla partecipazione, co-progettazione e sulla contrattazione d'anticipo**, sulle seguenti priorità:

### **1) SANITA' TERRITORIALE E INTEGRAZIONE CON I SERVIZI SOCIALI E SANITARI**

Le parti concordano nel **rafforzare la sanità pubblica e l'impegno per favorire investimenti nella direzione di una vera e propria "infrastrutturazione sociosanitaria"**, attraverso la promozione e l'integrazione dei servizi sanitari sociali e sociosanitari. L'insediamento dei servizi sanitari deve essere orientato alla presa in carico, alla cura, all'assistenza, alla prevenzione anche attraverso opportune azioni politiche e scelte urbanistiche.

A tale proposito si prevede un **potenziamento dell'attuale "polo polifunzionale"** e la **realizzazione della "casa della salute"** il cui progetto è in fase di approvazione, nonché la conversione dell'ex caserma *dei Carabinieri* quale **edificio dedito a fini di housing sociale, riservato ad anziani e/o persone con disabilità.**


La medicina generale con i suoi 30 medici di base nel territorio ha risposto bene alla gestione della pandemia, mentre l'impegno è di sostituire 4 medici che hanno lasciato l'incarico.

Le parti inoltre auspicano che nell'ambito della complessiva revisione della legge regionale 23/2015 anche nel territorio del comune possa essere **potenziata la medicina e i servizi sanitari, socio sanitari territoriali e ospedalieri.**

### **2) INVESTIMENTI E PROGETTI PER UNA CITTA' CHE METTA AL CENTRO LA QUALITA' DELLA VITA**

La revisione del **PGT, il PNRR e il PROGETTO DI RIGENERAZIONE URBANA** sono fortemente intrecciati e rappresentano una opportunità per ridisegnare la città e per dare nuova centralità agli spazi pubblici. Sono circa 40 i progetti a cui sta lavorando l'amministrazione per riquilibrare e rilanciare il territorio e che su





diversi temi vedranno **coinvolti nella fase di progettazione anche le OO.SS.** In particolare per quanto riguarda:

- **azioni per favorire una mobilità sostenibile;**

- **riqualificare le aree verdi** (con persone che si prendano cura degli spazi comuni);

- **riqualificazione immobili abitativi** funzionali ad abbattere le barriere architettoniche, combattere la solitudine, le fragilità e favorire le relazioni intergenerazionali. Rispondono a questo obiettivo gli esempi di co-housing esistenti nel territorio. Inoltre nel territorio dell'Adda Martesana è stata istituita un'agenzia dell'abitare (agenzia immobiliare sociale) con l'obiettivo di favorire le situazioni di emergenza abitativa e intercettare alloggi sfitti anche nel mercato immobiliare.

### **3) DOMICILIARITA' E POPOLAZIONE FRAGILE**

Le parti condividono l'obiettivo che le persone anziane debbano essere il più possibile assistite nella loro abitazione e che occorre fare di tutto per mantenere forte il sistema di relazioni, aiutandole a sentirsi meno sole; pertanto l'amministrazione è impegnata a **innovare e potenziare il sistema dei servizi per rispondere ai nuovi bisogni, in particolare delle persone non autosufficienti.**


### **4) DIGITALE**

verranno incrementati gli investimenti per estendere e rafforzare le **competenze digitali** dei cittadini, in particolare alla popolazione anziana, alla luce della digitalizzazione di molti servizi, a partire dalla pubblica amministrazione e della sanità, ma anche come strumento per dare sollievo alle persone sole.

**A tal fine verranno individuati ambiti e luoghi dove sviluppare aggregazione e scambi intergenerazionali per realizzare progetti di alfabetizzazione digitale.**

### **5) LAVORO DI QUALITA' E CONTRATTAZIONE D'ANTICIPO PER COMBATTERE IL LAVORO ILLEGALE**

L'amministrazione ha supportato le situazioni di crisi derivate dalla pandemia con ingenti risorse e sgravi sulla TARI per le attività che maggiormente hanno subito la crisi, oltre ad avere attivato iniziative per favorire l'incontro fra domanda e offerta di lavoro, in particolare per ciò che riguarda **l'inserimento al lavoro di lavoratori in condizione di fragilità.** È però consapevolezza comune che per



rilanciare lo sviluppo sono necessari ingenti investimenti pubblici che rappresentano la leva per il rilancio dei territori e dell'occupazione.

- Le parti riconoscendo nella **contrattazione d'anticipo** (compreso la stipula di protocolli preventivi all'avvio di opere e servizi pubblici), uno strumento per la tutela della legalità, delle condizioni di lavoro e dell'efficienza della spesa pubblica, ritengono strategico condividere un **protocollo sugli appalti** legato alla qualità del lavoro, i cui percorsi andranno concordati e strutturati fra le parti.

## DOCUMENTO DI PIANO

La pandemia ha cambiato i bisogni, toccando fasce di popolazione che non sono abituate a rivolgersi agli sportelli sociali. Frutto di questa consapevolezza si concorda che **nel nuovo documento di piano verrà avviato un progetto di rilevazione dei bisogni a cui rispondere**, per fare un piano serio dei servizi sociali.

L'amministrazione consegnerà il report frutto del confronto avviato da mesi nei **tre tavoli a cui partecipano anche le OO.SS.: inclusione, non autosufficienza, famiglie e minori**. Report contenuto all'interno del Documento di Piano che verrà approvato dal Consiglio Comunale entro il **28/02/2022**.

## RELAZIONI SINDACALI

Le parti a conclusione dell'incontro ritengono:

- importante la **collaborazione tra i sindaci della zona**, affinché cresca la volontà di collaborare, a partire dal progetto delle "case della salute".
- ribadiscono il valore delle relazioni sindacali e **concordano di attivare i tavoli sui progetti menzionati nel protocollo, a partire dal tavolo permanente sui progetti di sviluppo e rilancio del territorio**.
- concordano sia indispensabile che il lavoro svolto dall'amministrazione comunale e dalle Organizzazioni sindacali una volta sottoscritto il **documento, i suoi contenuti debbano essere divulgati attraverso incontri, mirati ai cittadini di Pioltello e alle associazioni presenti sul territorio**.

Sindaca Ivonne Cosciotti – Comune di Pioltello

Rosalba Cicero - SPI - CGIL Milano

Angela Redondi - SPI CGIL territoriale

---

*Li C*



Angelo Lavagnini, Giuseppe Fucarino - FNP CISL territoriale

Angelo Lavagnini

Mario Mori – UIL pensionati Lombardia

Mario Mori

Debora Migliucci – CGIL Camera del Lavoro

Debora Migliucci



